

INFORMATIVA PER CANDIDATI/E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO 679/2016

PREMESSO CHE

La società **“Sistema Espansione società benefit s.r.l.”** (di seguito anche Novity) con sede a Brescia in via Flero 46 Torre Sud Codice Fiscale e Partita Iva n. 01837530201 in persona del legale rappresentante Beschi Manuela nata a Milano il 9 settembre 1965, nella sua qualità di titolare del trattamento, tratterà i suoi dati personali, identificativi e curriculari, nonché eventualmente sensibili contenuti nel curriculum da lei spontaneamente fornito;

la raccolta riguarderà principalmente dati comuni, pertanto il candidato non sarà tenuto ad indicare quelli c.d. particolari, fatta salva l'ipotesi in cui determinati dati particolari del candidato o di suoi familiari, debbano essere conosciuti dal titolare con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'interessato o familiare dello stesso a categorie protette, anche al fine di rendere evidenti limitazioni all'esercizio della mansione oggetto di candidatura;

è possibile rivolgersi al Titolare del trattamento o suo delegato debitamente a ciò autorizzato, per esercitare i diritti di cui all'Art. 12 e seguenti e/o per eventuali chiarimenti in materia di tutela dati personali al seguente indirizzo e-mail: privacy@novity.it;

in ottemperanza a quanto prescritto dall'art. 13 comma 2 lettera d) l'interessato potrà esercitare il suo diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo al seguente link:

<https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924>

TUTTO CIO' PREMESSO

Le informazioni di cui all'articolo 13 del Regolamento, nei casi di ricezione dei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro, vengono fornite al momento del primo contatto utile, successivo all'invio del curriculum medesimo. Nei limiti delle finalità di cui all'articolo 6, paragrafo 1, lettera b), del Regolamento, **il consenso al trattamento dei dati personali presenti nei curricula non è dovuto.**

Finalità e Modalità del trattamento: il trattamento dei dati verrà effettuato per permettere la valutazione del curriculum del candidato in previsione dell'eventuale assunzione dello stesso.

I suoi dati personali, comuni ed eventualmente particolari, verranno utilizzati per:

- a) Valutazione del candidato;
(base giuridica: **Per dati comuni:** il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso Art. 6 comma 1 lett. B GDPR. **Per dati particolari eventualmente comunicati dal candidato:** trattamento necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale Art. 9 par. 2 lett. B);
- b) la difesa di un diritto in sede di contenzioso
(base giuridica: legittimo interesse del titolare Art. 6 comma 1 lett. F GDPR).

Gli stessi dati verranno trattati ai sensi dell'Art. 6 GDPR in modo lecito, secondo correttezza e con la massima riservatezza, principalmente con strumenti elettronici e informatici e memorizzati sia su supporti informatici che su supporti cartacei che su ogni altro tipo di supporto idoneo. **La manutenzione e l'aggiornamento del sistema informatico sono affidati ad una società esterna.**

Natura facoltativa: Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato presentare il proprio curriculum vitae.

Conseguenze del rifiuto dei dati: Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il titolare

Soggetti ai quali potranno essere comunicati i dati personali: i dati personali e/o sensibili relativi al trattamento in questione potrebbero essere comunicati all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea. L'eventuale trasferimento dei dati in Paesi situati al di fuori dell'Unione Europea avverrà, in ogni caso, nel rispetto delle garanzie appropriate e opportune ai fini del trasferimento stesso ai sensi della normativa applicabile e in particolare degli articoli 45 e 46 del GDPR. I dati potranno essere comunicati, oltre che al personale interno debitamente autorizzato a:

- a) Professionisti e/o società di servizi per l'amministrazione delle paghe e/o la gestione aziendale che operano su nostro mandato;
- b) soggetti che svolgono attività di elaborazione, registrazione ed archiviazione dati;
- c) alla compagnia assicurativa ed al legale della società per la tutela della stessa per le ipotesi di responsabilità;
- d) i dati personali e particolari relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati alle altre società aderenti a "Gruppo Novity".

Tutti soggetti debitamente nominati quali Responsabili esterni al Trattamento o soggetti inquadrabili quali autonomi titolari del trattamento in base alla loro specifica mansione. **Per un elenco aggiornato e dettagliato degli autorizzati e dei Responsabili esterni si rimanda al foglio informativo a disposizione presso l'ufficio amministrazione sopra indicato.**

Periodo di conservazione dei dati personali: i dati comunicati saranno conservati per il periodo necessario al conseguimento delle finalità legittimamente perseguibili per le finalità sopra indicate, successivamente tali dati saranno cancellati. Per conoscere i dettagli del periodo di conservazione dei dati scrivere all'indirizzo riportato nelle premesse della presente informativa.

Diritti dell'interessato:

In relazione ai dati oggetto del trattamento di cui alla presente informativa all'interessato è riconosciuto in qualsiasi momento il diritto di:

- Accesso ai dati (art. 15 Regolamento UE n. 2016/679);

- Rettifica dei dati (art. 16 Regolamento UE n. 2016/679);
- Cancellazione dei dati (art. 17 Regolamento UE n. 2016/679);
- Limitazione al trattamento dei dati (art. 18 Regolamento UE n. 2016/679);
- Opposizione al trattamento (art. 21 Regolamento UE n. 2016/679);
- Proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali (art. 51 Regolamento UE n. 2016/679).

Interessato/a

Data

Novity marzo 2026